VästKom
Västsvenska Kommunalförbundens samorganisation

Kallelse/Föredragningslista *2012-02-06*

Styrelsen

Tid:	**Tisdag den 14 februari 2012 kl. 14.00 – 16.00**
Plats:	**Stadshuset i Göteborg. Gustav Adolfs torg, Lokal "Vinga"**

Förhinder meddelas på tfn 070 544 80 68 eller e-mail: dan.gustafsson@vastkom.se

Föredragningslista

Ärende		Mem.	Bil.
	Val av justerare		
1.	Yttrande till SKL avseende IT-organisation nationellt	01	1,
2.	VästKoms framtida uppdrag och organisation	02	2,3,4,5,6
3.	Övriga frågor		

.....
Jonas Ransgård
Ordförande

.....
Dan Gustafsson

VästKom
Box 5154
402 26 Göteborg

Tfn. 031 – 40 32 90
Fax 031 – 703 73 49

Pg. 63 00 80 – 0
Bg. 5105 – 9723

VästKom
Styrelsen

MEMORIAL
2012-02-06

Nr.01.2012

Yttrande till Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) avseende IT-organisation nationellt

Digitala välfärdstjänster innebär stora utmaningar för SKL:s medlemmar och är en prioriterad fråga för SKL. Det ska vara lätt för människor och företag att snabbt få och ge information som rör till exempel hälsa, skolgång, boende, fritid, ansökningar och tillstånd. I dag står kommuner, landsting och regioner för drygt 70 procent av medborgarkontakterna och åtta av tio företagare har kontakt med kommunen. Men servicen på nätet ser så olika ut i olika kommuner, landsting och regioner.

Medlemmarna har hos SKL efterlyst samverkan liknande den för eHälsa, som redan finns sedan några år. I början av februari 2012 beslutade därför SKL:s ledningsgrupp att inrätta programkontoret Center för eSamhället, CeSam, vilket bygger på sju programområden, nämligen:
1) eHälsa, 2) Skola, 3) Näringsliv och arbete, 4) Samhällsbyggnad, trafik och miljö, 5) Kultur, Fritid och besöksnäring , 6) Demokrati och delaktighet samt 7) Stödprocesser och strukturella förutsättningar

CeSam ska – tillsammans med medlemmarna och i samverkan med stat, näringsliv och organisationer – bana väg för fler och bättre digitala tjänster och möta tre viktiga utmaningar:

- Ansvariga politiker och ledande tjänstemän måste inse att digitala tjänster är nödvändiga för verksamhetens utveckling.
- För att medborgare och företagare ska kunna erbjudas likvärdiga och smarta digitala välfärdstjänster krävs en plattform för samverkan inom hela den offentliga sektorn.
- När vi samarbetar nationellt och regionalt ökar vi trycket mot marknaden att pressa priser och erbjuda öppna system.

Just nu jobbar SKL med att ta fram handlingsplaner för varje programområde. Siktet är inställt på att skapa bättre digitala tjänster för en enklare vardag.

Med anledning av inrättandet av CeSam har SKL remitterat en utredning till landets samtliga landsting/regioner och de regionala kommunalförbunden. Utredningen föreslår vissa organisatoriska förändringar, där SKL tar ett mer samlat ansvar, varvid även kommunerna blir involverade i det nu endast landstingsägda beställarkansliet av IT-tjänster, nuvarande CeHis. Dessutom föreslås att SKL tar över ägandet av Inera AB, tidigare Sjukvårdsrådgivningen. Remissen redovisas i bilaga 1.

Vid möte mellan kommunalförbundscheferna och VästKom den 6 februari konstaterades att man på tjänstemannanivå kunde godkänna förslagen i den remitterade utredningen och att VästKoms styrelse kunde avge ett yttrande, samstämmigt för de fyra kommunalförbunden.

Förslag till beslut

Styrelsen beslutar ange i sitt yttrande till SKL, att man godkänner det förslag till organisationsförändring av IT-samverkan på nationell nivå som utredningen föreslår.

Bilaga 1

Sveriges Kommuner och Landsting

MISSIV

Vårt dnr
12/0181

2012-01-25

Verkställande direktören

Landstingen, Region Gotland, Region Halland, Region Skåne och Västra Götalandsregionen samt de regionala kommunförbunden

Remiss – Förslag angående former och inriktning av nationellt samarbete inom eHälsa

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse uppdrog den 21 oktober 2011 till förbundskansliet att ta fram beslutsunderlag för tänkbara utvecklingsvägar för landstingens/regionernas gemensamma bolag Inera AB och för Center för eHälsa. Samtidigt lämnades ett uppdrag till en fristående konsultfirma att göra en extern analys och bedömning av Inera AB.

Kansliets beslutsunderlag redovisas i promemorian Utvecklingsvägar för Center för eHälsa i samverkan och Inera AB, **bilaga 1**. Konsulternas utvärdering framgår av rapporten Genomlysning av styrning och ägande av Inera AB, **bilaga 2**. Båda dessa dokument remitteras härmed till landstingen, regionerna samt de regionala kommunförbunden för synpunkter och förslag.

För Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) är det av stor vikt att få del av huvudmännens synpunkter inför den kommande politiska behandlingen i förbundets styrelse och i landstingen och regionerna. För att respektera behovet av planering och budget för 2013 är remisstiden begränsad till ca två månader.

Remissvaren ska vara förbundet tillhanda **senast den 30 mars 2012** på adress asa.zetterberg@skl.se, tel. 08-452 79 32.

Frågor besvaras av lennart.jonasson@skl.se tel. 452 79 77.

Inom kort kommer SKL att på liknande sätt remittera förslag till Handlingsplan 2013-2018 Landstings, regioners och kommuners samarbete inom eHälsoområdet.

Sveriges Kommuner och Landsting

Håkan Sörman

Bilaga 1 Utvecklingsvägar för Center för eHälsa i samverkan och Inera AB
Bilaga 2 Genomlysning av styrning och ägande av Inera AB

Sveriges Kommuner och Landsting
Post: 118 82 Stockholm, *Besök:* Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, *Fax:* 08-452 70 50
info@skl.se
Org nr: 222000-0315
www.skl.se

Bilaga 1

Sveriges Kommuner och Landsting

PROMEMORIA

Vårt dnr
12/0181

Bilaga 1

2012-01-20

Center för eSamhället
Lennart Jonasson
Åsa Zetterberg

Utvecklingsvägar för Center för eHälsa i samverkan och Inera AB

Förbättrad användning av modern informations- och kommunikationsteknik inom vård och omsorg är en nödvändighet. eHälsoutveckling bidrar till att hantera välfärdens finansiering, dels genom att ge möjlighet för varje individ att medverka i sin vård, dels genom att effektivisera arbetet inom vård om omsorg. Nationell eHälsa syftar till att ge individen möjlighet till tillgänglig och säker information inom vård och omsorg. Målet är att skapa konkret nytta för invånarna, medarbetarna och beslutsfattarna. Vi är på god väg i denna utveckling, men en hel del återstår att göra.

Bakgrund

Center för eHälsa i samverkan

Stora delar av eHälsoutvecklingen bör göras gemensamt. Landstingens och regionernas gemensamma arbete med eHälsa förbereddes och beslutades under 2006 och startade årsskiftet 2006/2007. Center för eHälsa i samverkan (CeHis) skapades av landsting och regioner för samarbete kring utveckling av eHälsotjänster.

CeHis styrs för närvarande av ett avtal mellan samtliga landsting/regioner och SKL. SKL har åtagit sig att härbärgera CeHis kansli, bistå med visst stöd och säkerställa en koppling till SKL:s ledning såväl på tjänstemannanivå som på politisk nivå. Därutöver styrs CeHis av verksamhetsplaner som anger vad som ska uppnås och nivån på ekonomiska resurser. Eftersom CeHis idag helt finansieras av landsting och regioner ingår inte CeHis i SKL:s kansliorganisation.

Den nuvarande samarbetsformen bygger på att CeHis fungerar som huvudmännens samordnande redskap för beställning och uppföljning av projekt och förvaltningsobjekt. Kontakt tecknas med aktuell utförare, vanligtvis Inera AB.

Inera AB

Inera AB är de 21 landstingen och regionernas helägda bolag som på uppdrag av CeHis utvecklar och förvaltar eHälsotjänster; invånar-, vård- och infrastrukturtjänster. Inera AB har vuxit i takt med att uppdraget vidgats. Bolagets nuvarande styrning är komplex med en otydlig ägarinvolvering och uppdelning mellan kund och leverantör samt begränsat inflytande för kommuner och otillfredsställande politisk insyn. I utvär-

deringen av styrning och ägande av Inera AB som SKL låtit göra, finns en bred beskrivning av bolagets verksamhet, **bilaga 3**.

Landstings, regioners och kommuners samarbete inom eHälsoområdet

Programmet Kommunal IT-samverkan i vård och omsorg startade 2009 och är en del av SKL:s verksamhet, som har finansierats genom stimulansbidrag från socialdepartementet samt av kommuner i samverkan. Programmet syftar till att skapa och förstärka samverkan mellan kommunerna, och mellan kommunerna och landstingen, avseende IT-användning och utveckling i vård och omsorg. Arbetet har bedrivits genom samråd med CeHis och Inera AB. Inom ramen för detta arbete har det etablerats en regional struktur för samarbeten mellan kommuner.

Den handlingsplan för landsting, regioners och kommuners samarbete inom eHälsoområdet under perioden 2013-2018 som CeHis och SKL tagit fram innehåller förslag till mål, former och finansiering för att svara upp mot högt ställda förväntningar från invånare, profession och beslutsfattare. Planen möter upp krav på förstärkt samspel mellan kommuner, landsting och regioner, ökad återanvändning mellan olika sektorer, politiskt förankring och uppföljning, **bilaga 2**.

SKL kraftsamlar för att stödja medlemmarna i utveckling av eSamhället

SKL:s styrelse beslutade i april 2011 om Strategi för eSamhället som innebär att det är nödvändigt att kommunal sektor i högre grad samverkar kring utveckling av eSamhället samt att SKL har ett övergripande uppdrag för att stödja kommuner, landsting och regioner i denna utveckling. Enklare i eSamhället är en av SKL:s prioriterade frågor. Som ett led i att främja utvecklingen har SKL etablerat ett Center för eSamhället (CeSam). Organisationen består av ett centralt kansli med sju programområden: eHälsa, Skola, Näringsliv och arbete, Samhällsbyggnad, trafik och miljö, Kultur, fritid och besöksnäring, Demokrati och delaktighet, Stödprocesser och strukturella förutsättningar.

Förslag

Förslag 1: CeHis uppdrag vidgas och verksamheten integreras ytterligare i SKL

Det behövs ett nära samarbete mellan kommuner, landsting och regioner i utvecklingen av eHälsa för att klara de utmaningar och möjligheter som sektorn står inför och som beskrivs i Handlingsplan 2013-2018 Landstings, regioners och kommuners samarbete inom eHälsoområdet.

Utveckling av eHälsotjänster, d.v.s. vård och omsorg med användning av modern informations- och kommunikationsteknik, behöver drivas och förankras av kommuner, landsting och regioner gemensamt. CeHis uppdrag föreslås därför förändras till att inte bara omfatta landstingens och regionernas behov utan även kommunernas. CeHis utgör en samarbetsform för gemensam utveckling av eHälsa och övriga IT-frågor kopp-

lade till vård och omsorg, där landsting, regioner och kommuner avser att samarbeta. För de delar i CeHis verksamhet som är av gemensamt intresse för landsting, regioner och kommuner föreslås kommunerna beredas möjlighet att delta på samma villkor som landsting och regioner. Huvudprincipen är att de som är med och finansierar verksamhetens olika delar avgör i dessa delar hur resurserna ska användas och deltar i planerings- och utvecklingsarbetet.

Det politiska inflytandet över eHälsofrågorna behöver stärkas. Inte minst för att de på ett grundläggande sätt kommer att förändra vård och omsorgens arbetssätt. Med syfte att skapa bättre förutsättningar för politisk förankring av eHälsoutvecklingen samt samordning och återanvändning av gjorda investeringar mellan olika delar av landstings, regioners och kommuners uppdrag föreslås att CeHis kansli integreras i SKL:s nyligen inrättade Center för eSamhället, CeSam.

SKL:s sjukvårdsdelegation föreslås svara för aktiv politisk styrning av CeHis ur hälso- och sjukvårdsperspektiv. Ett nära samråd bör ske med SKL:s beredning för primärvård och äldreomsorg samt beredningen för socialpolitik och individomsorg. Beredningen för eSamhället svarar för rollen som samordnande politiskt styrorgan för övergripande eSamhällesfrågor och därmed CeHis. CeHis operativa styrelse med representanter för huvudmännens tjänstemannaledningar behålls och förstärks med fler representanter från kommuner.

Ovanstående principer och de praktiska konsekvenserna av dem föreslås bekräftas i ett nytt avtal mellan huvudmännen och SKL. I avtalet ska det tydliggöras att CeHis är huvudmännens och SKL:s gemensamt överenskomna form för att driva gemensam eHälsoutveckling. Kommunsektorn inbjuds att ingå i samarbetet och avtalet. På detta sätt säkerställs att de finansierande huvudmännen fortsätter att styra de gemensamma resurser som hanteras via CeHis.

Förslag 2: SKL tar över ägandet av Inera AB

I rapporten Genomlysning av styrning och ägande av Inera AB analyseras om det föreligger behov av att offentligt äga Inera AB. Grundfrågan är huruvida bolaget utför ett samhällsuppdrag som inte kan lösas utan det offentliga ägandet. Frågan delas in i tre kriterier:

- Finns nödvändig strategisk tillgång som man behöver ha kontroll över?
- Saknas en välfungerande marknad där tjänsten kan upphandlas?
- Finns uppenbara samordningsfördelar med dagens offentliga ägande?

Utvärderingen visar att delar av bolagets verksamhet bör fortsätta drivas i offentlig regi, medan vissa av dagens aktiviteter kan drivas i privat regi framöver.

Utifrån Inera AB:s nuvarande styrningsutmaningar och principer för god bolagsstyrning bör följande åtgärdas:

- En mer ändamålsenlig styrning: Rätt kompetens i styrelse och företagsledning. Regelbunden uppföljning av verksamheten med relevanta nyckeltal som speglar verksamheten och styr effektiviteten.
- Ren och tydlig styrning: Ägardirektiven ska ange tydlig inriktning och innehåll för verksamheten. Relationen till CeHis måste renodlas med en tydlig rollfördelning.
- Rätt intressenter involverade i styrningen: Kommunerna ska erbjudas möjlighet att vara mer involverade i utformande av tjänster och innehållet i verksamheten. Finansiering ska komma från samtliga nyttjare av tjänsterna.

I enlighet med vad som förordas i rapporten Genomlysning av styrning och ägande av Inera AB föreslås att SKL, det vill säga SKL Företag AB, tar över ägandet av Inera AB. Motiven för detta är att SKL genom sin tidigare erfarenhet av att driva bolag affärsmässigt och professionellt, sitt breda nätverk och tydligt etablerade ägarprinciper har god möjlighet att aktivt styra Inera AB på ett ändamålsenligt sätt.

Med SKL som ensam ägare ges bättre möjligheter att skapa en ren och tydlig styrning än landstingen och regionerna har i dagens kollektiva ägandeform. Dessutom representerar SKL som ägare såväl landsting och regioner som kommuner. Genom sina beredningar och styrelsen kan SKL erbjuda en tydlig koppling till de politiska beslutsfattarna. Genom att SKL blir ny ägare av Inera AB skapas möjlighet till breddning av bolagets verksamhet till andra delar av offentlig förvaltning utöver vård och omsorg. På så sätt främjas kompetensöverföring, återanvändning och anpassning av gjorda investeringar. När CeHis, i enlighet med förslag 1, organisatoriskt inordnas i den nya kansliorganisationen för SKL, Center för eSamhället, och ges ett vidgat uppdrag kan det ses som ett naturligt steg att också överföra Inera AB i SKL:s ägande.

Den exakta rollfördelningen mellan CeHis och Inera AB kring det som även fortsättningsvis bör drivas i offentlig regi föreslås avgöras i detalj vid fastställande av bolagsordning och ägardirektiv i samband med att SKL tar över ägandet av Inera AB. Styrande principer för rollfördelning och bolagets verksamhetsinnehåll föreslås vara ovanstående tre kriterierna för offentligt ägande, som även stämmer väl överens med SKL Företag AB:s principer för bolagsstyrning.

I linje med vad som föreslås i Handlingsplan 2013-2018 Landstings, regioners och kommuners samarbete inom eHälsoområdet ska huvudmännen i genomförandet av handlinsplanen kunna ta ett gemensamt ansvar för olika delar av eHälsotjänster och andra IT-tjänster. Exempelvis kan en huvudman ges i uppdrag att svara för vissa invånartjänster åt samtliga huvudmän, en annan huvudman kan åta sig uppdraget att svara för specifika delar inom infrastrukturen osv.

VästKom
Styrelsen

MEMORIAL
2012-02-06

Nr.02.2012

VästKoms framtida organisation och uppdrag

Vid VästKoms styrelsemöte den 6 december 2011 beslutades att remittera, till de fyra delregionala kommunalförbunden, den utredning om VästKoms framtida organisation och uppdrag som tagits fram under andra halvåret 2011. Avsikten med remissen var att få kommunalförbundens syn på innehållet i utredningsförslaget. Samtliga kommunalförbund har inkommit med remissvar och finns som bilagor 3,4,5och 6.

VästKoms kansli har gjort en schematisk sammanställning av remissvaren som koncentrerar sig på förslagen i utredningen men som dock inte är heltäckande. För djupare information hänvisas därför till resp. kommunalförbunds yttrande. Kansliets sammanställning redovisas i bilaga 2.

Förslag till beslut

Bilaga 2

VästKom
Västsvenska Kommunalförbundens samorganisation

VästKoms framtida organisation och uppdrag

Vid VästKoms styrelsemöte den 6 december 2011 beslutades att remittera, till de fyra delregionala kommunalförbunden, den utredning om VästKoms framtida organisation och uppdrag som tagits fram under andra halvåret 2011. Avsikten med remissen var att få kommunalförbundens syn på innehållet i utredningsförslaget och speciellt kopplat till fyra påståenden som lämnats vid intervjuerna, nämligen;

1. Effektivisera VästKoms mötesstruktur, idag är det för många möten på olika arenor
2. Vi behöver ett tydligare kommunalt perspektiv i de övergripande utvecklingsfrågorna
3. Vi behöver ett mer proaktivt förhållningssätt i våra möten med regionen
4. Utveckla förbundsdirektörernas roll som samordnare av gemensamma frågor

Frågeställning	Fyrbodal	GR	Sjuhärad	Skaraborg
Effektivisera mötesstrukturen	Samordningen har redan startat i samband med gemensam mötestid VästKom - BHU	Positivt om så sker. Dock måste det till tydliga rutiner för avstämning i kommunalförbunden	Positivt att så sker. Framgent kommer behovet att öka	Samma svar som Fyrbodal
Tydligare kommunalt perspektiv i de övergripande utvecklingsfrågorna	Positivt, dock med viss reservation. Inte bara VGR-frågor utan även andra länsorgan, där samordning behövs	Osäkert vad utredningen avser. Inom ramen för BHU bör detta ske dock efter politisk förankring i resp. styrgrupper.	Positivt att detta sker inom VästKom men med underifrånperspektivet av kommunernas gemensamma behov	Positivt. Ett gemensamt förhållningssätt stärker kommunerna som samarbetspart gentemot VGR. Subsidiaritetsprincipen viktig.
Proaktivt förhållningssätt	Det kommer att utvecklas om man accepterar den organisationsmodell som utredningen föreslår	Önskvärt. Bör ske inom sjukvårdsfrågor	Som Fyrbodal. Det blir resultatet om VästKoms kansli förstärks enligt utredningen.	Som Fyrbodal och Sjuhärad
Utveckla förbundsdirektörernas roll	Kommunalförbunden är kommunernas organisation för samordning delregionalt. På länsnivå bör detta ske inom VästKom via förbundsdirektörerna	Det bör göras tydligt att det är förbundsdirektörerna som med stöd av sekretariatet tar ansvar för beredningsprocessen inom VästKom	Beredning av ärenden görs inom VästKom av dess handläggare i samverkan med förbundsdirektörerna. VästKom bör ses som en resurs för förbunden	Tycker inte att utredningen tillräckligt belyser direktörernas utvecklande roll som samordnare av gemensamma frågor.

Övriga synpunkter som framkommit utifrån utredningens förslag

Organisationsnivå

Samtliga förbund poängterar att kommunernas uppdrag att företräda dem är inom de delregional kommunalförbunden och inte inom VästKom. VästKom får inte ses som en organisationsnivå över kommunalförbunden utan som en samverkansarena i de frågor där behov föreligger om ett gemensamt agerande för de 49 kommunerna. Organisationsbilden kan tolkas som att VästKom är en nivå över de fyra kommunalförbunden.

IT-samarbetet

IT-samarbetet lyfts fram i utredningen och poängteras även som viktig från Skaraborg och Sjuhärad. GR berör inte detta område direkt men uttrycker det som "rimligt" att vissa IT-frågor hanteras inom VästKom. Fyrbodal är i allmänna ordalag positivt till samverkan i gemensamma frågor utan att specificera ämnesområdet.

VästKoms kansli

Utredningen föreslår en utökad bemanning med en tjänst som handlägger frågor kring regionalutveckling kopplat till BHU-uppdraget. Dessutom tas frågan upp om IT-samarbetet i framtiden, där kansliet nu har en tjänst tillsatt.
Fyrbodal och GR berör inte personaldimensioneringen. Sjuhärad och Skaraborg godkänner förslaget om ytterligare en resurs kopplad till det regionala utvecklingsuppdraget. Sjuhärad framhåller också vikten av att tjänsten som IT-handläggare permanentas och finansieras utifrån den s.k. "6-kronan".

Sammanfattning av de fyra kommunalförbundens yttrande

Fyrbodal, Sjuhärad och Skaraborg är i stort positiva till utrednings förslag om än med påpekandet att VästKom inte får uppfattas som en organisationsnivå över kommunalförbunden. Skaraborg poängterar det positiva i att subsidiaritetsprincipen (lägsta effektiva nivå) anges i utredningen när det gäller frågor kring regional utveckling. Skarabord och Sjuhärad biträder förslaget om utökade personella resurser på kansliet inom befintlig budget för att hantera regionala utvecklingsfrågor. Sjuhärad vill tillskapa ytterligare en resurs inom IT-samarbetet. Fyrbodal och GR berör inte kansliresurserna.

GR är till stor del negativt till utredningens förslag. Förslaget andas ett uppifrånperspektiv enligt remissvaret. Enligt GR saknas också en analys av kommunalförbundens olika förutsättningar, då de fyra kommunalförbunden delvis har olika uppdrag. Man konstaterar dock att VästKom existerar och att det där bör finnas ett sekretariat som biträder kommunalförbundsdirektörerna avseende hälso- och sjukvårdsfrågorna och i viss mån IT-arbetet.

Vad bör VästKoms styrelse ta ställning till?

Inget av kommunalförbunden har föreslagit att samarbetet inom VästKom skall upphöra och att kansliet bör läggas ned. Utifrån konsultrapporten bör därför styrelsen ta ställning till följande förslag i utredningen;

1. Skall styrelsen utökas med ytterligare fyra ledamöter till sexton för att harmoniera med representationen inom BHU.
2. Skall VästKoms styrelse hantera frågor inom;
    a. Hälso- och sjukvård
    b. Regional utveckling och tillväxt
    c. Frågor kopplade till verksamhetssamordning med andra länsorgan, men även på ett mellankommunalt plan som t.ex. IT-samarbetet
3. Skall VästKoms kansli dimensioneras utifrån uppdraget enligt p. 2 med handläggare inom 2a och 2b samt ytterligare en handläggar inom IT-samarbetet enligt 2c? Finansiering sker inom ordinarie budget och den s.k. 6-kronan.
4. Fastställa att VästKom inte är en organisationsnivå över kommunalförbunden utan en samverkansarena som utgår ifrån kommunalförbundens behov av samordning på länsnivå, där samtliga länets kommuner har behov av ett gemensamt uppträdande.

VästKom 2012-02-08

Dan Gustafsson

Bilaga 3

Fyrbodal

Västkom

Remissvar - Västkoms framtida organisation

Kommunalförbundens gemensamma organisation Västkom framtida uppdrag och organisation diskuteras. En utredning är framtagen och förslaget är presenterat Västkoms styrelse. Där beslöts att skicka ut förslaget på remiss till de fyra kommunalförbunden. Remissvaret skall fokuseras på fyra områden:

1. Effektivisera VästKoms mötesstruktur, idag är det för många möten på olika arenor.
2. Vi behöver ett tydligare kommunalt perspektiv i de övergripande utvecklingsfrågorna.
3. Vi behöver ett mer proaktivt förhållningssätt i våra möten med regionen.
4. Utveckla förbundsdirektörernas roll som samordnare av gemensamma frågor.

Sammanfattande synpunkter

Fyrbodals kommunalförbund ställer sig positiva till huvudtankarna i utredningens förslag.

Korta sammanfattande synpunkter på de fyra frågeställningarna:

1. En samordning av mötesstrukturen har redan påbörjats i och med denna mandatperiod. Detta anser vi vara bra och kan möjligtvis ytterligare utvecklas. Viktigt också att samordna detta med regionens politiker.

2. Alla frågor ryms inom ramen för de två områdena välfärd och regional utveckling. Även de punkter som exemplifieras inom det tredje området kan härledas till dessa två områden. Vi anser ordet "kluster" i detta sammanhang kan leda fel. Bättre att kalla dessa för förslagsvis "verksamhetsområden". Som ett tredje område föreslår vi istället samla det arbete som kommunerna vill ha tillsammans och är riktade mot andra myndigheter, organisationer o. dyl. än Regionen.

3. Detta kommer att utvecklas i och med att vi kommer igång med den organisationsmodell som skissas i utredningen.

4. Kommunalförbunden är kommunernas organisation för samordning inom områdena välfärd och regional utveckling. Därmed kommer även förbundsdirektörernas roll att utvecklas i sitt gemensamma uppdrag att bereda och driva de gemensamma frågor som gemensamt lyfts till Västkom.

Postadress	*Besöksadress*	*Telefon*	*Telefax*	*Bankgiro*	*Org.nr*
Box 305 451 18 Uddevalla	Skansgatan 3 Uddevalla	0522-159 80	0522-51 17 96	5434-3330	14-222000-1776

Fyrbodal

Västkom är och skall även fortsättningsvis vara en för kommunalförbunden gemensamt forum för frågor som kräver en samordning för alla 49 kommuner. Vi vill att Västkom skall vara och uppfattas som ett verktyg för kommunalförbunden att tillsammans arbeta med frågor som kräver, eller görs bättre, av en samordning.
Därmed bör organisationsbilden i utredningen förtydligas så att Västkom inte uppfattas som en ytterligare organisationsnivå mellan kommunalförbunden och Regionen.

Uddevalla
2012-02-09

Clas-Åke Sörkvist
Ordförande

Lasse Lindén
Förbundsdirektör

Postadress	*Besöksadress*	*Telefon*	*Telefax*	*Bankgiro*	*Org.nr*
Box 305 451 18 Uddevalla	Skansgatan 3 Uddevalla	0522-159 80	0522-51 17 96	5434-3330	14-222000-1776

Göteborgsregionens kommunalförbund

Bilaga 4

Dnr: 11-324.014

Presidieärende
2012-01-23

Till
Förbundsstyrelsens presidium

Västkoms framtida organisation och uppdrag

Bakgrund

Västkoms styrelse har gett Västkoms kansli i uppdrag att, utifrån de erfarenheter som gjorts sedan 2001 då Västkom bildades, utreda organisationens framtida funktion. En uppdragshandling togs fram där uppdraget i juni 2011 gick till tre personer; Anders Ottensten, Public Partner, Jan Hallberg (M), Göteborg, och Pelle Pellby (S), Mark. Den färdiga utredningen presenterades för Västkoms styrelse 2011-12-06, varvid beslutet blev att remittera utredningen till de fyra kommunalförbunden för yttrande senast 10 februari 2012.

Utredarna vill ha GRs syn på möjligheter att tillgodose följande förslag till förändringar och behov:

1. Effektivisera Västkoms mötesstruktur – idag är det för många möten på olika arenor.

2. Vi behöver ett tydligare kommunalt perspektiv i de övergripande utvecklingsfrågorna.

3. Vi behöver ett mer proaktivt förhållningssätt i våra möten med regionen.

4. Utveckla förbundsdirektörernas roll som samordnare av gemensamma frågor.

Utredarna vill även ha GRs syn på behovet att utveckla Västkom till en arena för idéskapande och inspiration kopplat till det kommunala perspektivet i den regionala utvecklingen.

GRs kommentarer till frågeställningarna i remissen

Effektivisera Västkoms mötesstruktur – idag är det för många möten på olika arenor.

Kommunerna behöver förbättra sin beredning och ärendehantering samt förtydliga rutiner. En bättre beredning och effektivare mötesstrukturer leder sannolikt till att Västkom kan agera mer proaktivt och samstämmigt i förhållande till exempelvis regionen, i de fall samsyn föresligger. Inte minst behövs tydligare rutiner för avstämning med kommunsidan före beslut i Västkoms samrådsorgan.

Kommunalförbunden bör bli ansvariga för beredningsprocessen genom sina direktörer och med stöd från Västkom. På så sätt kan man säkerställa att såväl den politiska styrgruppen för sociala frågor samt personella resurser inom kommunalförbunden kan knytas till beredningsprocesserna.

Tydligare kommunalt perspektiv i de övergripande utvecklingsfrågorna samt Ett mer proaktivt förhållningssätt i våra möten med regionen

Det har talats om VGR som "kommunernas region", och i linje med detta bör kommunerna bli tydligare och mer slagkraftiga inom ramen för Beredningsgruppen för hållbar utveckling (BHU) samt andra regionala mötesplatser. Då krävs också en politisk förankring i berörda styrgrupper inom respektive kommunalförbund. Det är dock osäkert vad utredningen menar med "utvecklingsfrågorna" - om det även innefattar vård och omsorg.

Ett mer proaktivt förhållningssätt från kommunernas sida i möten med regionen är önskvärt; inte minst inom områdena primärvård och vuxenpsykiatri och annan närsjukvård som är näraliggande den kommunala hemsjukvården. I takt med genomförandet av tankarna i "Framtidens sjukvård", där allt mer av vården förutsätts ske i samverkan mellan sjukhus, hemsjukvård samt primärvård och kommun, kan dessa områden öka i betydelse. Här krävs också en samstämmighet mellan medlemmarna i respektive förbund.

Utveckla förbundsdirektörernas roll som samordnare av gemensamma frågor

Västkom ägs av kommunalförbunden. Det bör göras tydligt att det i första hand är förbundsdirektörerna som med stöd av sekretariatet har ansvar för beredningsprocessen inom Västkom.

Utveckla Västkom till en arena för idéskapande och inspiration kopplat till det kommunala perspektivet i den regionala utvecklingen

För GRs del är det ett av huvuduppdragen att i nära samarbete med medlemskommunerna vara en arena för idéskapande och inspiration. GR ser därför inget behov av att utveckla Västkom i denna riktning.

I diskussionen kring hur uppdrag ska fördelas till Västkom är det viktigt att beakta hur ansvaret för olika verksamhetsområden är fördelade kommunalt och regionalt. Inom Göteborgsregionen har Business Region Göteborg (BRG) ansvaret för näringslivsutveckling och en stor del av tillväxtarbetet. Göteborg & Co ansvarar för turism och destinationsutveckling för de 13 medlemskommunerna. GR i sin tur har ansvar inom områden som kommunerna har prioriterat för samverkan, t.ex. infrastruktur, utbildning och miljö. Medlemskommunerna har själva ansvaret för exempelvis vård och omsorgsfrågorna samt kultur. Vad gäller sjukvård ligger detta ansvar hos VGR.

Utredaren menar att Västkom har förutsättningar att bli en plattform för en delvis ny roll "regionala lokalpolitiker". En sådan roll är inte ny; den finns redan i uppdraget som kommunalförbundspolitiker. Behöver vi fler nivåer och politikerroller? Diskussioner och utredningar om flernivådemokratins möjligheter och begränsningar indikerar motsatsen.

Diskussionen kring Västkom som en plattform för "regionala lokalpolitiker" bör även ses i relation till BHU. I vilken roll deltar kommunpolitiker i BHU - som partsföreträdare för kommunerna i ett VGR-organ eller med ett renodlat regionalt uppdrag?

GRs övriga kommentarer till utredningens slutsatser och rekommendationer

Kluster 1 - Hälso- och sjukvård (välfärd)

Utredningen tycks i första hand se kommunalförbunden som en resurs för Västkom när det är tvärtom; Västkom är kommunalförbundens samarbetsorganisation och en resurs för dessa. Västkoms kansli bör vara ett sekretariat till de fyra kommunalförbundens presidier och arbeta med de frågor som de fyra kommunalförbunden är överens om.

Vård- och omsorgsfrågorna har hittills inom Västkom diskuteras på chefsnivå men ska nu enligt förslaget hanteras på handläggarnivå. GR vill uppmärksamma risken av att det kan försvaga kommunernas roll i förhållande till regionen vad gäller sjukvården, om handläggarnivån möter chefsnivån.

GR delar utredarens uppfattning att de 49 kommunerna i vissa sammanhang måste tala med en röst i förhållande till VGR.

Kluster 2 - Regional utveckling och tillväxt

Utredaren skriver att Västkom "bör kunna utvecklas till ett forum för att mer övergripande kunna främja de kommunala perspektiven". Utredningen indikerar att ett enda kommunalförbund kring bl.a. regional utveckling och tillväxt samt gemensamma frågor kopplat till hälso- och sjukvården är att föredra.

Här saknas en djupare analys av den rollfördelning och den samverkan som sker mellan olika aktörer i Göteborgsregionen. Utredaren kommenterar inte att GR idag inte ensam har det regionala tillväxts- utvecklingsuppdraget utan att detta i stora delar också ligger hos Business Region Göteborg (BRG). BHU som den yta där kommunerna idag möter VGR diskuteras inte heller. Ska kommunerna ha ett parallellorgan?

Kluster 3 - Övriga frågor av verksamhetskaraktär

Västkom har redan idag en viktig roll när det gäller samordning av frågor, t.ex. kring kollektivtrafik och IT. Att kunna använda Västkom för den här typen av frågor även i framtiden är rimligt.

Däremot är det tveksamt om Västkom är ett lämpligt forum för den ökande floran av annan mellankommunal samverkan, t.ex. SOLTAK eller HALP.

GRs allmänna kommentarer till utredningen

Utredningen har ett tydligt uppifrånperspektiv som skiljer sig från GR-perspektivet där medlemskommunerna avgör och legitimerar vilka uppgifter kommunalförbundet ska jobba med. Det kan konstateras att Västkom på senare tid, i likhet med SKL i relation till staten, alltmer tenderar att bli en administratör för centrala uppgörelser med regeringen/SKL. I förlängningen riskerar det att befästa en situation där Västkom av kommunalförbunden kan uppfattas som den centrala nivåns företrädare mot sina ägare, kommunalförbunden.

Materialet saknar en analys av Västkoms historia, framväxt och nuläge. Hur ser uppdrag och organisation ut? Vem ger Västkom dess mandat? Nu verkar det som att SKL med support av VGR gärna ser att Västkom blir det organ som ska styra uppdragen till kommunerna via de fyra kommunalförbunden. Det borde vara tvärtom! GRs legitimitet och utvecklingskraft skulle snabbt undergrävas om medlemmarna uppfattar det som att GR jobbar på någon annans uppdrag än sina medlemmar.

Det saknas också en analys av kommunalförbundens olika förutsättningar. De 49 kommunerna har valt att organisera sig i fyra kommunalförbund som delvis har olika uppdrag. Som storstadsförbund skiljer sig GR i flera avseenden från övriga. Vad betyder dessa skilda förutsättningar för möjligheterna till och behoven av samverkan nu och på sikt? GR ställer sig undrande till varför dessa perspektiv inte kommer fram utredningen.

Av den knapphändiga framställningen framgår att ett ganska stort antal intervjuer genomförts, men ingen systematisk analys av intervjumaterialet redovisas. Hur utredaren nått fram till sina slutsatser går inte att följa.

Utredningen berör inte tendensen att det bildas olika former av mellankommunala samarbetsformer som inte följer administrativa gränser, som t.ex. de sjukhusvisa samarbetena LGS och SIMBA, och vad detta kommer att få för konsekvenser för de fyra kommunalförbunden och ett framtida Västkom.

Utan dagens Västkom skulle troligen nya samarbetsytor och konstellationer skapas mellan kommuner och kommunalförbund där kommunerna bedömer det nödvändigt. Det är kommunerna själva som måste få avgöra om de vill ha ”mellanorgan” och kring vilka frågor.

Förslag till beslut

I utredningen föreslås en förbättring av möteskultur och den kommunala beredningen men också ett mer proaktivt förhållningssätt vid möten med VGR. Detta förhållningssätt måste byggas underifrån, utifrån behoven inom varje kommunalförbund.

Med de skilda förutsättningar som råder mellan kommunalförbunden vad gäller uppdrag, ansvarsområden och resurser bör Västkom-samarbetet utformas efter subsidiaritetsprincipen, dvs. att beslut ska fattas så nära den enskilda kommunen som möjligt. Här kan nämnas att inom GR måste i vissa frågor särskild hänsyn tas till förutsättningar och villkor i Göteborgs stad. Dessutom är en del av resurserna för GR-samarbetet nära kopplade till Göteborgs stad, t.ex. BRG och Göteborg & Co.

Där det är nödvändigt med ett länsperspektiv och en gemensam ledningsstruktur mellan kommunerna och VGR bör beredningsansvaret vila på förbundsdirektörerna med stöd av sekretariatet inom Västkom.

Då remisstiden inte medger att detta ärende behandlas i förbundsstyrelsen, föreslås förbundsstyrelsens presidium besluta att lämna ovanstående

kommentarer till Västkoms kansli som GRs svar på remissen om Västkoms framtida organisation och uppdrag.

Presidiet föreslås besluta

att godkänna förslag till remissvar angående Västkoms framtida organisation och uppdrag.

Göteborg 23 januari 2012

Nils-Gunnar Ernstson

/Gunnel Rydberg

Bilaga 5

SJUHÄRAD
Sjuhärads kommunalförbund

2012-01-09

YTTRANDE

Svar på remissen VästKoms framtida organisation och uppdrag

Sammanfattning av ärendet

Direktionen för Sjuhärads kommunalförbund delar i huvudsak förslaget om VästKoms framtida organisation och uppdrag och ser att förslaget tillgodoser behoven som lyfts fram i utredningen. Sjuhärads kommunalförbund vill trycka på behovet av VästKom som arena för mellankommunal samverkan för att nyttja resurser på ett effektivt sätt och genom det skapa ett mervärde för kommunerna. Förbundsdirektörernas roll som samordnare av gemensamma frågor bör stärkas och nyttjas på ett mer proaktivt sätt för att få ett tydligare kommunalt perspektiv i de övergripande utvecklingsfrågorna.

Beskrivning av ärendet

Vid VästKoms styrelsemöte den 6 december beslutades att, den utredning om VästKoms framtida organisation och uppdrag som gjorts av Public Partner via Anders Ottensten skall remitteras till de fyra delregionala kommunalförbunden för yttrande. Under utredningen har flertalet av de intervjuade pekat på ett antal nödvändiga förändringar:

- Effektivisera VästKoms mötesstruktur, idag är det för många möten på olika arenor
- Vi behöver ett tydligare kommunalt perspektiv i de övergripande utvecklingsfrågorna
- Vi behöver ett mer proaktivt förhållningssätt i våra möten med regionen
- Utveckla förbundsdirektörernas roll som samordnare av gemensamma frågor

Ger utredningens förslag möjligheter att tillgodose behoven ovan? Finns det behov av att även utveckla VästKom till en arena för idéskapande och inspiration kopplat till det kommunala perspektivet i den regionala utvecklingen? I övrigt står det var och en av remissinstanserna fritt att inlämna synpunkter på utredningens övriga delar.

Remissvaren skall vara VästKoms kansli tillhanda senast den 10 februari 2012.

Yttrande

Direktionen för Sjuhärads kommunalförbund ställer sig positiv till förslaget om framtida organisation och uppdrag för VästKom. Med utgångspunkt i de uppdrag som kommunalförbunden har från sina medlemskommuner finns nu ett stort behov av en gemensam arena såsom VästKoms struktur och organisation kan erbjuda. Framgent kommer behovet att samordning med största sannolikhet att öka ytterligare. Sammanfattningsvis bör

Västra Götalands 49 kommuner (VGK) därför ha en samverkansarena för gemensamma gränssnittsfrågor inom hälso- och sjukvårdsfrågor samt för frågor inom regional utveckling (BHU) gentemot Västra Götalandsregionen. Ha en tydlig mellankommunal samverkan för och genom de fyra kommunalförbunden samt för att inom olika områden på länsnivå möta och ställa krav i den nationella utvecklingen på nationell nivå, t ex SKL och statliga myndigheter.

För att nyttja resurser på ett än mer effektivt sätt och skapa mervärde för kommunerna bör VästKom nyttjas som arena för mellankommunal samverkan inom fler områden än idag. Verksamhetsutveckling med stöd av IT är ett framgångsrikt exempel på hur de 49 kommunerna tillsammans verkställer kommungemensamma mål, genom att samverka och företräda VGK på nationell nivå, tex SKL, samt likaledes företräda kommunerna i aktuella samverkansområden med VGR. Den nationella satsningen på e-samhället, e-förvaltning, e-hälsa mm ska ses i ett långsiktigt perspektiv och kommunerna kommer att behöva samverka än mer genom att bland annat dela resurser, erfarenheter och kompetenser för att lyckas i den fortsatta utvecklingen. Mot den bakgrunden bör Verksamhetsutveckling med stöd av IT och dess organisation ses som en permanent verksamhet inom VästKom och inte som ett projekt samt stå som exempel för framtida satsningar för mellankommunal samverkan.

Sjuhärads kommunalförbund anser att VästKoms samtliga uppdrag ska hanteras samtidigt och samlat i en och samma styrelse. Beredning av samtliga ärenden görs av ansvariga tjänstemän på VästKom i samverkan med förbundsdirektörerna i de fyra kommunalförbunden. Dialog med VGR gällande mötesstruktur för samtliga gränssnittsfrågor bör, som utredningen föreslår, inledas. Samrådsorganet, som idag behandlar t.ex. hälso- och sjukvårdsfrågor bör formaliseras och få mandat från båda huvudmännen för att kunna fatta rekommendationsbeslut i aktuella frågor.

När det finns behov av att samordna de 49 kommunerna inom ramen för regional utveckling görs det bäst inom ramen för VästKom framledes. Uppdraget för VästKom blir att bevaka, samordna och biträda kommunalförbunden i regionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete inom ramen för regional utveckling. Uppdragen kommer från de 49 kommunerna genom kommunalförbunden eller genom beslut från VästKoms styrelse. .

VGK, genom kommunalförbunden, behöver ha ett mer proaktivt förhållningssätt i samtliga frågor oavsett vilken huvudman som ska mötas eller om det handlar om mellankommunal samverkan. Genom att VästKom får ett utökat uppdrag ökar möjligheten för VGK att vara proaktiva inom samtliga områden. Förbundsdirektörernas roll som samordnare av gemensamma frågor är av stor vikt och är en framgångsfaktor i det fortsatta arbetet.

Bemanningen inom Västkom har möjlighet att inom nuvarande ekonomisk ram utökas. För att möta behoven bör det finnas minst två årsarbetare för att handlägga sociala välfärds-/hälso- och sjukvårdsfrågor samt för frågor inom området regional utveckling och tillväxt. En av tjänsterna bör tillika vara chef för kansliet. Bemanningen för Verksamhetsutveckling med stöd av IT i sin helhet bör förläggas inom VästKoms verksamhet med finansiering från den s.k. 6-kronan. Länsgemensamma projekt bör även framledes administreras samt förläggas på VästKom.

Bilaga 6.

skaraborgs kommunalförbund

HANDLÄGGARE
Thomas Jungbeck

DATUM
2012-01-30

MOTTAGARADRESS
VästKom

Yttrande över utredning kring VästKoms framtida organisation och uppdrag.

VästKoms styrelse har den 6 december 2011 beslutat att remittera rubricerade utredning till de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland, tillika VästKoms "ägare".

Utredningen har initierats av VästKoms styrelse med anledning av dels framtida personalförändringar hos VästKom och dels de nya arbetsformer för samverkan som VGR har infört från 2011, bl.a. BHU.

Utredningen har genomförts av Anders Ottensten, Public Partner.

Till utredningen har i remissen fogats ett antal påståenden som förbundet bör ta ställning till i sitt yttrande. Dessa är:

1. Effektivisera VästKoms mötesstruktur, idag är det för många möten på olika arenor.
2. Vi behöver ett tydligare kommunalt perspektiv på i de övergripande utvecklingsfrågorna
3. Vi behöver ett mer proaktivt förhållningssätt i våra möten med regionen.
4. Utveckla förbundsdirektörernas roll som samordnare av gemensamma frågor.

VästKom vill veta om förbundet anser att utredningens förslag tillgodoser behoven enligt 1-4 ovan samt om det finns behov av att utveckla VästKom till en arena för idéskapande och inspiration kopplat till det kommunala perspektivet i den regionala utvecklingen.

Skaraborgs Kommunalförbund vill framföra följande:

Förbundet välkomnar en översyn av formerna för kommunernas samarbete och samlade utvecklingsarbete i Västra Götaland. Det finns ett klart behov av att tydliggöra hur samarbetet ska se ut, både kommunerna emellan men också mellan kommunkollektivet och VGR. Det är av stor vikt att VästKom inte uppfattas som en överordnad länsnivå för kommunerna. VästKom ska vara en resurs för de fyra kommunalförbunden/kommunerna.

Förbundet gör följande noteringar:

Post Box 54, 541 22 Skövde • Besök Kaplansgatan 16 a • Tel 0500-49 72 00 • Fax 0500-41 26 25
E-post info@skaraborg.se • Webb www.skaraborg.se

- Utredningen listar i det inledande bakgrundavsnittet ett antal frågor som utredningen ska belysa. Utredningen möter inte dessa frågor fullt ut.

- I avsnitt 5 redovisar utredningen det förslag till uppdrag i tre kluster som VästKom ska ha. Förbundet tycker rent allmänt att strukturen är bra och passar med den verklighet som har utvecklats under åren.

  Beträffande kluster 1 – *Hälso- och sjukvård (Välfärd)* - menar förbundet att det är mycket viktigt att detta uppdrag finns kvar. Vi är många gånger samarbetspartner med VGR och det är viktigt att kommunerna kan uppträda som en samlad part när vi ska möta de stora utmaningar som vi har framför oss inom välfärdsområdet. Förbundet anser att det är angeläget att dagens politiska samverkan med VGR i det s.k. Samrådsorganet måste formaliseras och göras tydligare. Det är idag inte tillräckligt transparent och blir därmed ett organ med bristande legitimitet, sin "tunga" bemanning till trots. En reglering är nödvändig där funktion och mandat är tydligt.

  Informellt har ibland flera av de gemensamma utvecklingsfrågorna under kluster 2 - *Regional utveckling och tillväxt* - avhandlats i samband med möten i VästKom. Styrelsens ledamöter har kunnat stämma av de gemensamma frågorna när man ändå har träffats. Om det nu blir ett ordnat formellt uppdrag så bekräftas mycket av nuvarande ordning och det kommer att ske mer i ordnad form vilket är bra. Det är emellertid viktigt att vi inte bygger upp en struktur med resurser som kan uppfattas som en VGR nummer 2. Förbundet tillstyrker dock att en tjänst som samordnar detta kluster skapas. I och med detta kan samordningen med VGR utvecklas liksom samarbetet mellan kommunalförbunden. Frågorna kan "hållas ihop" på ett bättre sätt och kommunerna kan på så sätt bli en starkare samarbetspart med VGR . Vi kan bli en mer proaktiv part i utvecklingsfrågorna.

  Utredningen pekar också helt riktigt på att dessa frågor skall hanteras enligt subsidiaritetsprincipen, alltså på lägsta, mest effektiva nivå. Om det skapas ett mervärde i att kommunerna/förbunden gemensamt hanterar en fråga inom regional utveckling så bör det ske i VästKom. Eftersom VästKom numera också har samordnat sina styrelsemöten till de tillfällen som BHU sammanträder så har det redan skapats effektivare system för samverkan. Dessutom har personunion skapats i och med att samma personer företräder kommunerna/förbunden både i VästKom och BHU.

  Beträffande kluster 3 – *Övriga frågor av verksamhetskaraktär* - så har ju VästKom redan tidigare tagit på sig ett ansvar för att hålla ihop en del enskilda frågor och uppgifter. Det finns en risk att alla möjliga frågor landar inom VästKom och det är viktigt att varje fråga som ska hanteras inom detta kluster har en tydlig avgränsning och att kommunalförbunden rent praktiskt kan bidra i arbetet med dem.

Vi ser idag stora fördelar med att behandla t.ex. IT-samarbetet inom VästKom och det är i den typen av frågor vi ska utveckla samverkan.

- Under avsnitt 6 behandlas styrelsens arbetsformer och det föreslås att styrelsen ska utökas från dagens tolv ledamöter till 16. Detta har redan tidigare diskuterats och förbundet tillstyrker detta.
- Förbundet har inga synpunkter på avsnitt 7 ekonomi och övriga frågor.
- Anders Ottensten ger i avsnitt 8 sina avslutande reflektioner och förbundet delar uppfattningen att utvecklingen med regionförstoring och utvidgade arbetsmarknadsregioner kommer att innebära behov av ökad samverkan. Gränserna för delregionerna blir mer flytande. Vi ser exempel på detta nu i den pågående förändringen inom VGR med nya primärvårdsområden. Med det föreslagna uppdraget kan vi stärka kommunernas position och vara något mer proaktiva istället för reaktiva.
- Den skiss som ska illustrera den föreslagna strukturen är inte bra. VästKom ska inte uppfattas som ett överordnat organ utan mer som en del av kommunalförbunden. Den behöver omarbetas.

Avslutningsvis menar förbundet att förslagen i stort tillgodoser de efterfrågade behoven enligt de inledande punkterna 1-3 medan punkt 4, som handlar om förbundsdirektörernas utvecklade roll som samordnare av gemensamma frågor, inte direkt har berörts i utredningen. Om VästKom ska kunna utvecklas till en arena för idéskapande och inspiration till det kommunala perspektivet i den regionala utvecklingen krävs att våra förtroendevalda får tid att prioritera VästKom – frågorna. Detta är inte helt lätt.

Detta yttrande har behandlats av styrelsen för Skaraborgs Kommunalförbund 2012-01-27.

Skövde den 27 januari 2012

FÖR SKARABORGS KOMMUNALFÖRBUND

Katarina Jonsson
Ordförande

Thomas Jungbeck
Förbundsdirektör