

VästKoms styrelse

Ulf Olsson, ordförande

Tomas Johansson

Bengt Hilmersson

Mattias Josefsson

Jonas Ransgård, vice ordförande

Miguel Odhner

Stefan Svensson

Ann-Sofie Hermansson

Martin Carling

Liselotte Fröjd

Paul Åkerlund

Ingemar Samuelsson

Katarina Jonsson

Jonas Sundström

Anna-Karin Skatt

Johan Abrahamsson

KALLELSE TILL SAMMANTRÄDE

Tid: Tisdagen den 21 mars 2019, kl. 09:00-09:30.

Plats: Skype/telefonsammanträde. Information om hur du ansluter dig till mötet finns i kalenderinbjudan till detta möte.

Agenda:

1. Mötet öppnas.
2. Val av justerande.
3. Årsbokslut 2018 för VästKom. Bilaga.
4. Anmälan av arbetsutskottets beslut av anställning av direktör till VästKom. Bilaga.
5. Nästa styrelsemöte sker med den nyvalda styrelsen efter föreningsstämman den 2 april 2019, kl. 09:00.
6. Övriga frågor
7. Avslutning

Var god anmäl eventuellt förhinder.

Välkommen!

Ulf Olsson

Ordförande

/Thomas Jungbeck



Ärende 3



VästKom

Tjänsteutlåtande

Årsbokslut 2018 för VästKom

Förslag till beslut:

- VästKoms styrelse godkänner Årsbokslut 2018 för VästKom och överlämnar det till revisorerna och föreningsstämman för behandling.

Fördjupad beskrivning av ärendet

Kansliet har i sedvanlig ordning tagit fram ett årsbokslut för VästKom. I bokslutet finns en verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning med noter samt en granskningsrapport från revisorerna EY.

Verksamheten har mycket påtagligt främjat ändamålet med föreningen. Rent ekonomiskt redovisas ett mindre överskott på drygt 47 tkr för 2018 vilket föreslås överföras i ny räkning.

Revisorena har i sin granskningsrapport gjort vissa kommentarer av "kosmetisk karaktär". De avslutar sin rapport med slutsatsen "Vi har i vår revision till dags datum ej noterat väsentliga avvikelser eller andra faktorer som skulle kunna påverka vår bokslutsrevision och leda till en revisionsberättelse som avviker från standardutformningen."

Om styrelsen godkänner bokslutet kommer revisorerna att göra en revisionsberättelse till föreningsstämman.

Gothenburg den 13 mars 2019

Thomas Jungbeck

Årsbokslut 2018

För VästKom

Västsvenska Kommunalförbundens samorganisation

Organisationsnummer 858501 - 2084

Styrelsen för VästKom avger härmed årsbokslut för räkenskapsåret

2018-01-01—2018-12-31.

Årsbokslutet beslutad av styrelsen den 21 mars 2019

Västsvenska kommunalförbundens samorganisation

Box 5073, 40222 Göteborg. Besök: Anders Personsgatan 8, Göteborg Tel: 072-707 45 50

E-post: info@vastkom.se www.vastkom.se

Organisationsnummer: 858501-2084



Förvaltningsberättelse 2018

Allmänt om verksamheten

VästKom är en ideell förening som har bildats av de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland; Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund, Göteborgsregionens kommunalförbund samt Skaraborgs Kommunalförbund. Föreningens säte är i Skövde. Kommunalförbunden har tillsammans länets alla 49 kommuner som medlemmar.

Främjande av ändamålet

Enligt stadgarna ska VästKom bl.a. företräda och samordna kommunernas intressen i förhållande till andra länsorgan såsom Västra Götalandsregionen, Länsstyrelsen m.fl. Nedanstående beskrivning av verksamheten visar att föreningens arbete under 2018 mycket påtagligt har främjat detta ändamål.

Styrning och ledning

Föreningsstämman är VästKoms högsta beslutande organ och sammanträder en gång var fjärde år – året efter det varit allmänna val. Det innebär att styrelsen väljs för en hel mandat-period vid stämman. En föreningsstämma genomfördes den 28 april 2015. Nästa gång föreningsstämma hålls är den 2 april 2019.

VästKom har en styrelse med 16 ledamöter där varje kommunalförbund har utsett fyra ledamöter vardera. De 16 ledamöterna utgör också kommunalförbundens ledamöter i det med Västra Götalandsregionen gemensamma samverkansorganet BHU, Beredningen för Hållbar Utveckling.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft fem styrelsemöten. Dessa har som regel koordinerats med de sammanträden som BHU har vilket har inneburit en stor effektivisering samt gett en bra möjlighet för kommunföreträdarna att förbereda sig i de viktiga regionutvecklingsfrågorna.

Verksamhetsområdet Valfärd

VästKoms uppdrag inom områdena socialtjänst och hälso- och sjukvård innebär att ge kvalificerat stöd för utveckling och utgöra en arena för samverkan i länet. VästKoms uppdrag innebär också bevakning och omvärldsorientering av utvecklingen inom verksamhetsområdet. De flesta av utvecklingsuppdragen inom valfärdsområdet sker tillsammans med Västra Götalandsregionen (VGR) och Sveriges kommuner och landsting (SKL). Kommunalförbunden har via Beredningsgrupp VGK ett centralt inflytande på VästKoms arbete inom området.

Samverkan mellan kommunerna och VGR nivå ökar och har under året skett inom en mängd olika områden. Det finns en ömsesidig vilja till en såväl breddad som fördjupad samverkan. För att kunna bibehålla och utveckla det goda samarbete som finns kommer det att krävas ett fortsatt stort engagemang från VästKom och därmed även ökade resurser.

Viktiga händelser under året

AVTAL, LEDNINGSTRUKTURER, HANDLINGSPLANER OCH ÖVERENSKOMMELSER PÅ REGIONAL NIVÅ MELLAN VGR OCH VGK SOM TILLKOMMIT UNDER ÅRET

Under året har det pågått ett omfattande och kontinuerligt utvecklingsarbete i partsgemensamma grupper med representanter från både kommunsidan och VGR i syfte att ta fram gemensamma riktlinjer, överenskommelser samt avtal inom valfärdsområdet. Vissa pågående avtal och

överenskommelser har även följts upp under året. Nedan presenteras ett urval.

- **Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG**
Vårdsamverkan Västra Götaland, som utgör ledningsstrukturen på tjänstemannanivå för samverkansfrågor mellan VGR och kommunsidan i Västra Götaland, startade den 1 januari 2017. Syftet med den nya strukturen var att stärka och öka delaktigheten i länsprocesserna samt stödja och underlätta samverkan. Den uppföljning som gjordes under 2018 visade att samarbetet förbättrats och kopplingen till delregional vårdsamverkan förstärktes.
- **Hälso- och sjukvårdsavtalet för Västra Götaland**
Hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland startade under 2017 och började under 2018 att följas upp. I avtalet och dess underavtal finns ett antal utvecklingsområden och utmaningar där samarbetet fortsatt har utvecklats. Kopplat till Hälso- och sjukvårdsavtalet startade också under 2018 ett partsgemensamt utvecklingsarbete för omhändertagande av avvikelser i samverkan mellan huvudmännen.
- **Utvecklingen av den nära vården**
Utvecklingen av den nära vården innebär en omfattande omställning på såväl nationell som regional och lokal nivå och vilket har krävt en tät samverkan mellan VGR och kommunerna under året. VästKom deltar i arbetet med representant i styrgrupp.
- **Överenskommelse om samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk.** Denna överenskommelse, som gäller från den 1 april 2017, kompletterades under 2018 i enlighet med nya bestämmelser i HSL och SoL om missbruk av spel om pengar. Från den 1 januari 2018 jämföras missbruk av spel om pengar med missbruk av alkohol, narkotika och andra beroendeframkallande medel, läkemedel eller dopningsmedel.
- **Uppföljning HVB, Hem för vård och boende**
Överenskommelsen ska stärka samverkan mellan kommunerna och VGR för att bättra tillgodose behovet av vård, stöd och behandling för målgrupperna. I överenskommelsen finns riktlinjer för respektive huvudmans ansvar vid placeringar utanför hemmet. Denna del är ny och ska därför enligt överenskommelsen följas upp. En arbetsgrupp med representanter från Västra Götalandsregionen och Västra Götalands kommuner har under 2018 tagit fram ett uppföljningsmaterial. Uppföljning genomförs under 2019.
- **Överenskommelse om samverkan mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård**
VGR och kommunerna i Västra Götaland tecknade under året en överenskommelse som reglerar samverkan, uppföljning samt utvärdering av tillgång till uppsökande och nödvändig tandvård.
- **Kvinnofridssatsning 2018-2020**
SKL har träffat en överenskommelse med regeringen om att stärka jämställdhet och kvinnofrid lokalt och regionalt 2018–2020. Inom ramen för detta har VGR och VästKom beviljats medel för att komplettera och förstärka redan pågående arbete. En processledare på deltid anställdes sent på hösten 2018 och arbetet inleddes med en kartläggning.

- **Nytt ledningsråd och samarbetsorganisation inom medicintekniska produkter.**
Kommunerna i Västra Götaland och VGR har två pågående avtal inom området medicintekniska produkter, ett samarbetsavtal för försörjning av personligt förskrivna hjälpmedel och ett samarbetsavtal för försörjning av nutritionsprodukter samt förbrukningsartiklar vid blås- och tarmdysfunktion. Under 2018 har beslut tagits om en gemensam styrning och ledning av medicintekniska produkter där ett gemensamt ledningsråd ersätter de tidigare. Det nya ledningsrådets uppdrag omfattar frågor gällande såväl personligt förskrivna hjälpmedel som läkemedelsnära produkter samt hjälpmedel vid medicinsk behandling i vardagsmiljö.
- **Psykisk Hälsa**
Regeringen har satsat mycket på området psykisk hälsa de senaste åren vilket också speglar det pågående gemensamma arbetet mellan VGR och VästKom i Västra Götaland.
 - **Regionala resurscentra samt vård- och insatsprogram schizofreni**
Statliga medel avsattes 2017 till landstingen för inrättande av sex regionala resurscentra för psykisk hälsa, RCPH. VGR och VästKom tecknade inom ramen för detta ett avtal om samarbete på regional nivå under 2017 och 2018. Kommunsidan har via VästKom under 2018 deltagit med en 50 % tjänst i det nationella arbetet med framtagandet av vård- och insatsprogram (VIP) för schizofreni. Det har även pågått ett arbete kopplat till nationella riktlinjer för schizofreni och ett förslag till tillämpning för länet är framtaget.
- **Psykisk Hälsa**
Handlingsplan psykisk hälsa 2018–2020
VästKom och VGR har under 2018 arbetat med stöd till delregionala och/eller lokala genomförandeplaner samt ett antal länsgemensamma aktiviteter kopplade till handlingsplanen. En styrgrupp med representanter från både kommuner och VGR leder det gemensamma arbetet.
Länsgemensamma utvecklingsaktiviteter under 2018:
 - Ett remissförslag till länsgemensam handlingsplan för suicidprevention är framtaget.
 - En uppdragshandling för tillsättande av en länskoordinator för Samordnad individuell plan (SIP) är framtagen och beslutad.
 - Brukarrevision kopplad till användandet av Samordnad individuell plan (SIP) har gjorts av Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa i Göteborg/Västra Götaland (NSPHiG) och Brukarrådet för missbruksfrågor.
 - Vårdsamverkansarenorna och brukarorganisationerna har anställt varsin resurs för att arbeta med utveckling av brukarinflytande.
 - En uppdragshandling för länsgemensamt utbildningsmaterial om t ex rättighetslagstiftning och diskrimineringsgrunder är framtagen och beslutad.
 - Arbete med att ta fram ett inriktningsdokument för integrerade verksamheter/mottagningar har påbörjats under året.
- **Överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård**
I enlighet med ny lagstiftning (Lagen om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård, lag 2017:612) har VGR och länets kommuner tagit fram och beslutat om en

överenskommelse med tillhörande riktlinjer. VästKom har under året arbetat intensivt med framtagandet och implementering av överenskommelsen.

- **Kunskapsstyrning**

Med utgångspunkt i det nationella och regionala arbetet med kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvård har VästKom tillsammans med VGR påbörjat ett gemensamt arbete med att ta fram ett förslag på hur kunskapsstyrningen på regional nivå ska ske i samverkan.

- **Nätverk SKL**

VästKom deltar inom välfärdsområdet i flera av SKL:s nätverk för omvärldsbevakning, kommunikation samt erfarenhetsutbyte. Som exempel kan nämnas nätverk för regionala stödstrukturer (RSS), Partnerskapet för stöd till kunskapsstyrning inom socialtjänsten samt Nätverk för utvecklingsledare äldre/samverkan vid utskrivning.

Nuvarande och framtida fokusområden

Gemensamt för dessa utvecklingsarbeten är att de för att bidra till en jämlik och sömlös vård- och omsorg i Västra Götaland kräver ett lyhört och engagerat samarbete mellan VGR och kommunerna. Arbetet med att utveckla den nära vården pågår intensivt på såväl nationell som regional och lokal nivå. Även inom området kunskapsstyrning pågår det ett stort förändringsarbete både nationellt och regionalt och nya modeller och arbetssätt tas fram. Utöver den nära vården och kunskapsstyrningen kommer VästKom även under 2019 fortsatt att arbeta aktivt med implementeringen av Överenskommelsen om samverkan vid in- och utskrivning från slutet hälso- och sjukvård.

Kommunikation – samverkan

Under 2018 har en webbplats för samverkan inom välfärdsområdet lanserats. Vardsamverkan.se samlar all information om samverkan mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen på länsnivå, såsom gemensamma överenskommelser och pågående uppdrag. Här finns även de delregionala vårdsamverkansgruppernas information. Se www.vardsamverkan.se

Syftet med webbplatsen för vårdsamverkan är att:

- Säkerställa att avtal & överenskommelser och andra styrdokument i senaste version finns samlade på ett ställe och är lätta att hitta för alla anställda hos båda huvudmännen.
- Tydliggöra samverkansstrukturer och organisering av vårdsamverkan på länsnivå och i delregionerna.
- Bidra till transparens – underlätta spridning av information, ställningstagande och processer som pågår.
- Underlätta samverkan genom möjligheter att dela erfarenheter och goda exempel.

En kommunikatör har varit anställd hos VästKom sedan augusti 2017 framförallt för projektledning och utveckling av webbplatsen och med gemensam finansiering av VästKom och VGR.

Satsningen på kommunikation i samverkan har också inneburit en resurs i arbetet med implementering av Samverkan vid in- och utskrivning från slutet vård där till exempel en kommunikationsplan tagits fram samt med utformning, redigering och spridning av andra avtal, överenskommelser, nyhetsbrev och konferenser etc.

Några satsningar på VästKoms eget kommunikationsarbete har också gjorts under året. Tillgången till en kommunikatörsresurs har inneburit mer regelbunden uppdatering av hemsidan samt stöd vid framtagande av olika dokument och presentationer.

Verksamhetsutveckling med stöd av IT

Inom området verksamhetsutveckling med stöd av IT har VästKom varit samverkansorgan vid dialog med SKL, VGR, med flera sedan 2008. VästKom agerar även sammanhållande utvecklingsaktör för länets kommuner. Under 2018 finansierades en eSamordnare på varje kommunalförbund i ordinarie verksamhet samt en ytterligare tjänst för "delregional satsning" som drivits inom ramen för kommunalförbundens uppdrag. eSamordnarna arbetar på uppdrag av den länsgemensamma styrgruppen "Strategiska styrgruppen för verksamhetsutveckling med stöd av IT" (SSVIT). Organisationen finansieras med ett kommunbidrag motsvarande 6 kronor per innevånare.

Samverkansorganisationen bygger på kommunalförbundens nätverk med kommunrepresentanter. SSVIT och beredningsgruppen "arkitekturledningsgruppen" (ALVG) befolkas med delregionalt utsedda företrädare (kommunchefen och IT-strategen/chefen)

Kommunerna i Västra Götaland (VGK) och Västra Götalandsregionen (VGR) har i dagsläget ett antal gemensamma tekniska lösningar. Dessa förvaltas genom den med VGR gemensamma "GITS-funktionen". Till de tekniska lösningarna finns ett antal utredningar och samverkansfrågor som hanteras i den med VGR gemensamma styrgruppen "Styrgrupp IT i Väst" (SITIV). Kommunernas representanter i SITIV:s består av företrädare från kommunernas egen styrgrupp, SSVIT.

Viktiga händelser under året.

- VästKom har drivit digitaliseringsfrågor nationellt genom INERA ABs nyetablerade programråd samt genom att koordinera SKLs regionala nätverk för digitalisering. Detta har gett kommunerna goda möjligheter för påverkan i nationella frågor
- VästKom var en av arrangörerna till konferensen "Offentliga rummet", där cirka 1200 deltagare samlades under tre dagar med fokus på verksamhetsutveckling
- Samarbetet med VGR har fungerat väl, exempelvis genom att:
 - Genom införandet av ny lag för utskrivning från slutenvården har motsvarats genom att IT-system, rutinbeskrivningar samt övrigt införandestöd utvecklats och gett goda förutsättningar för verksamheten
 - Konceptet med att kommunerna får stöd till att ge medarbetare behörigheter "kort för digital identitet" har fortsatt utvecklats. Nytt beställningsverktyg ger mindre administration, nya kommunala utgivningskontor, lyckat pilotprojekt med mobil inloggning (likt mobilt BankID) till verksamhetssystem
 - Fax-användandet minskar till förmån för digital kommunikation genom regionalt projekt
 - En strukturerad dialog finns för programmet Framtidens Vårdinformativmiljö – FVM. Upphandling av ett sammanhållande system (kärnssystem) har genomförts och där kommunerna medverkat och kravställt kommunala behov.
 - VästKom deltar i arbetet med det regionala digitaliseringsrådet. Särskilt fokus under året har varit att stödja kommunerna i arbetet med informationssäkerhet samt nystartat projekt kring öppen data, allt inom för VGR:s Digitala Agenda.
- Styrelsen har tagit beslut på en kraftsamling på vård och omsorg, med särskild inriktning på

samarbetet med VGR för perioden 2019-2020

Kommande utmaningar

Kommunikation och delaktighet

- Digitaliseringsområdet har varit ett område som historiskt drivits parallellt med ledningens övriga arbete. Nu och framöver inkluderas ledningen i högre grad inom digitaliseringsområdet för att lösa välfärdens utmaningar. Detta är mycket positivt men ställer också högre krav på tydligheten i innehåll och struktur för särskilda kraftsamlingar.

Samarbetet med VGR

- Kommunerna har genom VästKom ett strukturerat samarbete med VGR. Samarbetet fungerar väl i de överenskomna områden som vi har gemensamt. Parterna behöver dock utveckla sitt samarbete genom att samlas i gemensam målbild/ambitionsnivå.

Regional utveckling

Under 2018 har det gemensamma samarbetet kring naturbruksutbildningar i VG till sist resulterat i ett nytt avtal. Samtliga kommuner och VGR beslutade att godkänna samarbetsavtalet som nu löper under fyra år, 2019-2022. Avtalet innebär mer transparens och öppenhet tillsammans med utvecklad samverkan som förhoppningsvis kommer att leda till moderna och uppdaterade utbildningar av god kvalitet.

VästKom deltar löpande i den beredning av regionala utvecklingsfrågor som behandlas av BHU och därmed också i Västgruppen. Under 2018 har arbetet startat med den nya regionutvecklingsstrategin (RUS) VG2030 vilket har inneburit en hel del diskussioner kring kommunalförbundens och kommunernas medverkan och arbetsformer med VGR i de regionala utvecklingsfrågorna. Detta arbete kommer att pågå under 2019 och 2020.

Allmänt

Administration

Sedan flera år köper VästKom sina administrativa tjänster av Gryning Vård AB. Samarbetet fungerar bra. Avtalet med Gryning omfattar ekonomi- och personaladministration.

Personal

VästKom har under året haft i genomsnitt sex anställda, varav tre tillsvidareanställda, två män och en kvinna. Vissa resurser har knutits till VästKom för särskilda utredningsuppdrag eller förstudier. Detta sker genom kortare visstidsanställningar eller tjänsteköp av personal från kommunalförbunden/kommunerna.

Ekonomiskt resultat

VästKom redovisar ett mindre överskott på drygt 47 000 kr. Överskottet har tillkommit bl.a. genom upplösning av två periodiseringsfonder från 2014 och 2015. Eftersom Skatte-myndigheten har beslutat att VästKom inte bedriver verksamhet som är skattepliktig finns det numera ingen anledning att göra avsättningar till periodiseringsfonder. Det bör noteras att basverksamheten inte

längre kan finansieras med nuvarande medlemsavgifter. Styrelsen och föreningsstämman behöver överväga en höjning av medlemsavgiften till år 2020. Verksamheter/projekt som har finansierats med statsbidrag/kommunbidrag har i likhet med tidigare år balanserats (nollats) vid årsskiftet och förts över till 2019.

Flerårsöversikt

	2018	2017	2016	2015	2014
Föreningens intäkter	22 719 618	18 404 804	16 951 632	18 161 814	43 666 506
Årets resultat	47 699	-248 008	13 912	37 532	217 646
Soliditet	6,5%	6,5%	8,3%	8,1%	7,2%

Resultatdisposition

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Ingående balans 2018-01-01	2 200 140	47 699	2 247 839
Utgående balans 2018-12-31			2 247 839

Förslag till disposition av överskott
Till föreningsstämman förfogande

Balanserat resultat	2 200 140
Årets resultat	47 699
	<hr/>
	2 247 839

Disponeras så att:

I ny räkning överföres	2 247 839
------------------------	-----------

Resultaträkning	Not	2018	2017
Preliminära medlemsavgifter		3 375 718	3 320 458
Justerade medlemsavgifter		0	-368 331
Övriga intäkter		19 343 900	15 452 677
Verksamhetens intäkter		22 719 618	18 404 804
Personalkostnader	2, 3	-5 254 803	-4 973 879
Övriga externa kostnader	4	-17 671 266	-14 046 195
Avskrivningar		-13 956	-9 468
Verksamhetens kostnader		-22 940 025	-19 029 542
Verksamhetens rörelseresultat		-220 407	-624 738
Ränteintäkter		6	376 730
Räntekostnader		0	0
Summa finansiella poster		6	376 730
Resultat efter finansiella poster		-220 401	-248 008
Bokslutsdispositioner	5	268 100	0
Årets resultat		47 699	-248 008

Balansräkning	Not	2018-12-31	2017-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	6	22 082	36 038
Summa anläggningstillgångar		22 082	36 038
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga kortfristiga fordringar		890 514	8 642 855
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		920 773	84 949
Kassa och bank		31 855 318	28 355 688
Summa omsättningstillgångar		33 666 605	37 083 492
Summa tillgångar		<u>33 688 687</u>	<u>37 119 530</u>
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		2 200 140	2 448 148
Insättningar eller uttag under året		0	0
Årets resultat		47 699	-248 008
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		2 247 839	2 200 140
Obeskattade reserver	5	0	268 100
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		987 382	383 792
Övriga kortfristiga skulder	7	311 149	294 191
Skuld till medlemmarna		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	30 142 317	33 973 308
Summa kortfristiga skulder		31 440 848	34 651 290
Summa eget kapital och skulder		<u>33 688 687</u>	<u>37 119 530</u>

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisningsprinciper

Föreningens årsbokslut är upprättat i enlighet med Årsredovisningslagen samt BFNAR 2016:10 "Årsredovisning i mindre företag".

Om inte annat anges redovisas alla belopp i svenska kronor (SEK).

Värderingsprinciper

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivning enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Not 2 Medelantalet anställda

Medelantal anställda har uppgått till sex personer, två män och fyra kvinnor

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2018	2017
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 018 620	1 077 266
Övriga anställda	<u>2 313 595</u>	<u>2 181 592</u>
Totala löner och ersättningar	3 332 215	3 258 858
Sociala kostnader (varav pensionskostnader 581 119)	1 758 870	1 548 278

Not 4 Revisionsarvode

Arvode till föreningens revisor för revision och revisionsnära konsultationer avseende år 2018 har utgått med 39 tkr (föregående år 30 tkr).

Not 5 Bokslutsdispositioner

	2018	2017
Periodiseringsfond tax 2014	0	170 000
Periodiseringsfond tax 2015	<u>0</u>	<u>98 100</u>
	0	268 100

Not 6 Inventarier	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	69 781	41 636
Årets inköp	0	28 145
Årets utrangeringar	0	0
Summa anskaffningsvärden	69 781	69 781
Ingående avskrivningar	-33 743	-24 274
Årets avskrivningar	-13 956	-9 468
Årets utrangeringar	0	0
Summa avskrivningar	-47 699	-33 743
Planenligt restvärde vid årets slut	22 082	36 038

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Not 7 Övriga kortfristiga skulder

	2018	2017
Personalens källskatt	89 687	96 560
Sociala avgifter enligt lag	80 483	83 150
Särskild löneskatt	140 979	114 481
	311 149	294 191

Not 8 Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter

Psykisk hälsa	2 408 052	305 696
Stadsbidrag Från Kunskap till Praktik	1 415 867	1 790 567
Kompetensutbildning	46 874	69 736
Hjälpmedel	19 865 208	22 723 722
Länsgemensam handlingsplan Psykisk Hälsa	4 907 079	6 440 044
Trygg och effektiv utskrivning	416 519	0
Kvinnofridssatsning	572 185	0
Upplupna semesterlöner	274 166	249 767
Upplupna sociala avgifter	86 143	78 477
Upplupna kostnader	150 225	415 300
Upplupna intäkter	0	1 900 000
	30 142 317	33 973 308

Not 9 Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga

Not 10 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2018	2017
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

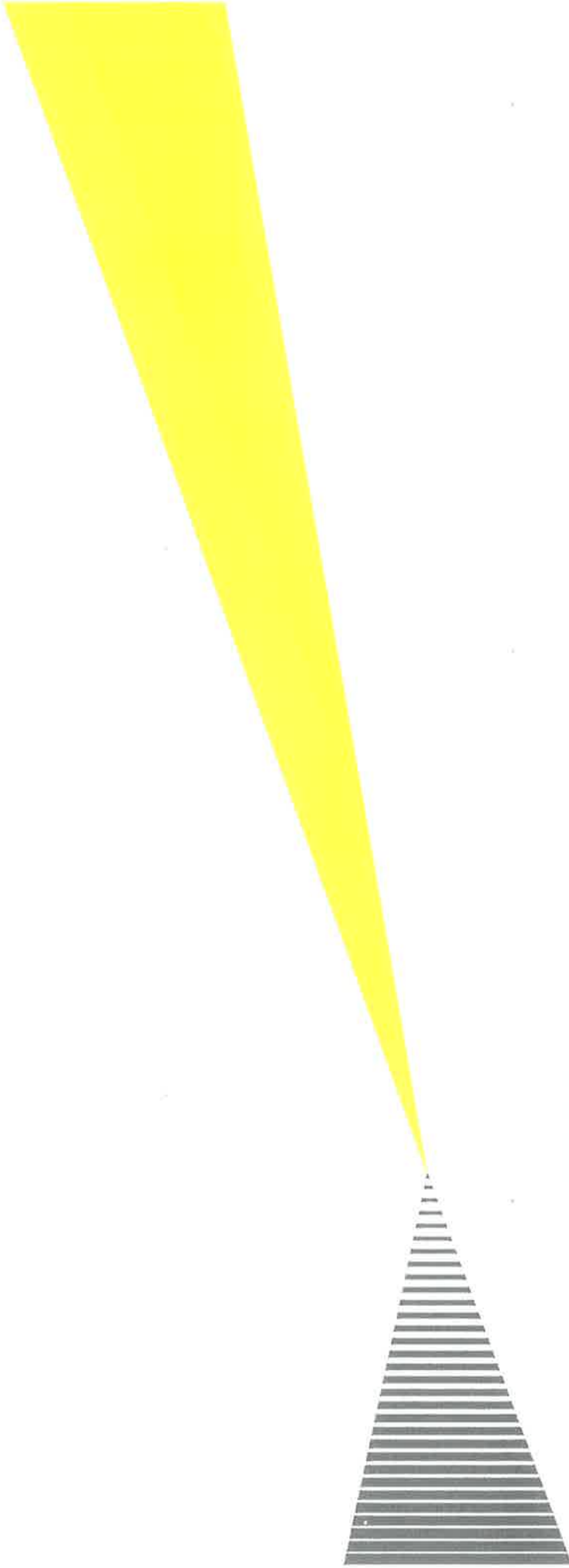
Ulf Olsson Ordförande	Jonas Ransgård Vice ordförande	Ann-Sofie Hermansson
Martin Carling	Stefan Svensson	Bengt Hilmersson
Paul Åkerlund	Miguel Odhner	Tomas Johansson
Katarina Jonsson	Jonas Sundström	Mattias Josefsson
Anna-Karin Skatt	Liselotte Fröjd	Johan Abrahamsson
Ingemar Samuelsson	 Thomas Jungbeck Verkställande direktör	

Min revisionsberättelse har avgivits den

Hans Gavin
Auktoriserad revisor

VästKom

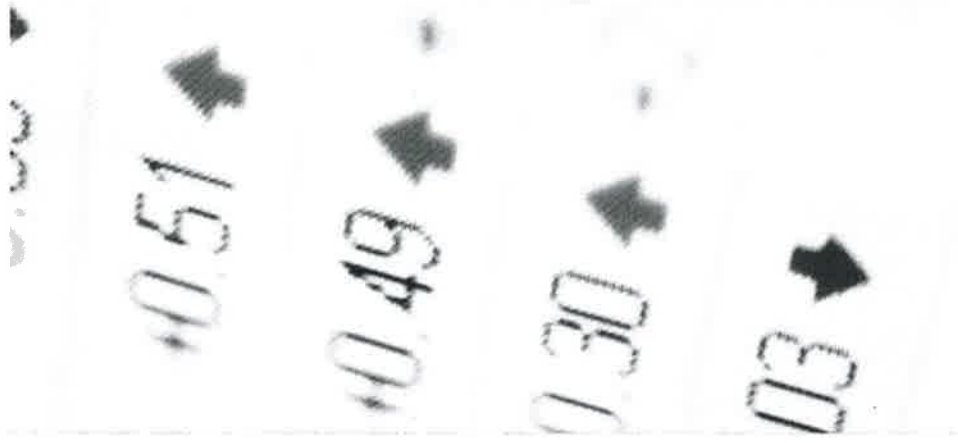
Rapport avseende revisionen 2018



EY
Building a better
working world

Agenda

- 01 Inledning
- 02 Iakttagelser och kommentarer
- 03 Slutsats



Inledning

Vi har genomfört revision av VästKom, Västsvenska kommunalförbundens samorganisation avseende 2018 års räkenskaper och förvaltning. Granskningen har utförts i enlighet med god revisionsstandard.

Fortfarande kvarstår ett antal aktiviteter innan revisionen är avslutad:

- ▶ Slutlig version av årsbokslut
- ▶ Inhämta uttalande från föreningsledningen ("letter of representation")
- ▶ Följa upp väsentliga händelser efter balansdagen

I samband med vår granskning har vi gjort iakttagelser som vi vill uppmärksamma ledningen på vilka sammanfattas i denna rapport.

Med vänlig hälsning

Hans Gavin

Huvudansvarig revisor

Auktoriserad revisor

Iakttagelser och kommentarer, intern kontroll

Område	Iakttagelse och kommentar
Boksluts-processen	<p>Bokslutsprocessen synes fungera väl.</p> <p>Föregående år rekommenderade vi att föreningen förtydligar rutinen kring avstämning av balanskonton i ekonomihandboken, så samtliga konton stäms av månadsvis. Denna rekommendation kvarstår från föregående år.</p> <p>Samtliga bokföringsordrar attesteras idag av ekonomiansvarig. Vi rekommenderar att överväga om inte större bokföringsordrar med resultatpåverkan också attesteras av VD.</p>
Processbeskrivningarna	<p>Projektredovisningen bedöms fungera väl.</p>
Inköpsprocessen	<p>Vi rekommenderar att betalning alltid utförs två i förening. Denna rekommendation kvarstår från föregående år.</p>

Iakttagelser och kommentarer, bokslut.

Område	Iakttagelse och kommentar
Kundfordringar	<ul style="list-style-type: none">▶ Vi har noterat att föreningens bokföringsdatum och fakturadatum för kundfakturor inte matchar. Föreningens kundfakturor (kundfordringar) per 2018-12-31 har fakturadatum i januari 2019.▶ Då fakturornas bokföringsdatum ligger tidigare än fakturadatum innebär det att rapportering av omsättning och utgående moms inte görs i samma period som fakturornas fakturadatum.▶ Kundfakturorna klassas däremot korrekt i årsredovisningen 2018-12-31 såsom Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.
Förutbetalda intäkter	<ul style="list-style-type: none">▶ Vi kan, liksom tidigare år, konstatera att föreningen har en skuld om ca 29,6 (31,3) mnkr som avser erhållna medel för främst IT satsningar som inte har genomförts. Enligt information från föregående år kommer dessa medel tas i anspråk kommande år.▶ Under 2018 har 2,8 mnkr utnyttjats avseende "6-kronan" (Hjälpmedel)▶ 1,1 mnkr avseende handlingsplan Psykisk Hälsa har utnyttjats▶ Nya projekt har tillkommit, vilket ökat skulderna med ca 2,7 mnkr , varav 1,7 mnkr avser området psykisk hälsa

Vi har i vår revision till dags datum ej noterat väsentliga avvikelser eller andra faktorer som skulle kunna påverka vår bokslutsrevision och leda till en revisionsberättelse som avviker från standardutformningen

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

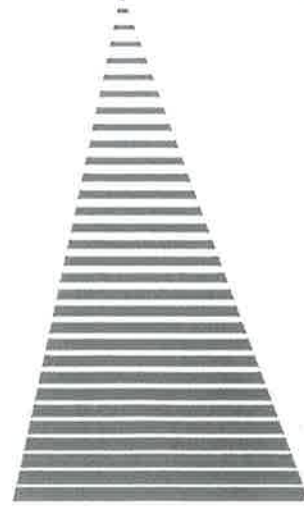
Om EY

EY är ett världsledande företag inom revision, redovisning, skatt, transaktioner och affärsrådgivning. Våra tjänster och insikter hjälper till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och i ekonomier världen över. För att hålla våra löften till våra intressenter utvecklar vi ledare och medarbetare som arbetar i team över gränserna. Vi vill att allt vi gör ska bidra till att affärsvärlden och arbetslivet fungerar bättre – för våra medarbetare, våra kunder och de samhällen vi verkar i.

EY refererar till den globala organisationen samt kan avse en eller flera medlemsföretag i Ernst & Young Global Limited. Varje medlemsföretag utgör en egen juridisk person.

© 2019 Ernst & Young AB.
All Rights Reserved.

ey.com/se



Building a better
working world

Ärende 4

Plats och tid Telefonsammanträde onsdagen den 27 februari 2019.

Beslutande Ulf Olsson, ordförande
Martin Carling
Jonas Ransgård
Katarina Jonsson

Utses att justera Jonas Ransgård

Underskrifter

Sekreterare


.....
Thomas Jungbeck

Ordförande


.....
Ulf Olsson

Justerande


.....
Jonas Ransgård

§01**Mötet öppnas**

Ulf Olsson hälsar alla välkomna och förklarar dagens möte öppnat.

§02**Val av justerande**

Arbetsutskottet beslutar att utse Jonas Ransgård att justera dagens protokoll.

§03**Anställning av direktör till VästKom**

Arbetsutskottet noterar att styrelsen den 17 december 2018, § 38, har delegerat beslutet om anställning av direktör till VästKom till styrelsens arbetsutskott. En rekryteringsgrupp bestående av ordförande, vice ordförande, två förbundsdirektörer samt en personalföreträdare har genomfört en sedvanlig rekryterings- och urvalsprocess med samtal och intervjuer.

Ordförande Ulf Olsson och vice ordförande Jonas Ransgård föreslår att arbetsutskottet beslutar att anställa Ann-Charlotte Järnström, 640622 - 5109, från Kungsbacka som ny direktör med tillträde senast den 1 september 2019.

Arbetsutskottet beslutar enligt ovanstående förslag.

§04

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.